

第1回QC活動発表会

～踏み出せ改善へ一歩～

善に向けた動きが着実に浸透してきました。成果が蓄積されてきたのを機に、第1回QC活動

取り組みのひとつとして胎動をはじめたQC活動[※]は、平成18年度からQC活動委員会に拠点を移して、部署単位のサークルを活動させてきました。定

活動として多くてさういふ隙間で、内全体の研修会を重ね、また個別にQC手法についての指導は、所属長を中心に行い、業務改

発表会後、QC活動委員の公正な審査により1位から5位までが発表され、忘年会の席で表彰式が行われました（表1参照）。



後、QC活動委員の公表により1位から5位まで、忘れ年会の席で表彰式が行われました（表1参照）。

り組みをわかりやすく、しかも発表で特に目立つようにとチームで考えたものです。テーマに関連するデータはとつていきましたが、これをQC活動に使うために統計的な作業をしていきました。多忙な勤務の中で、各メンバーが時間のやりくりをしながらの大変な作業でした。

精神科デイケアひまわり
平田 沙織里

10

外来作業療法のスムーズな実施のために

答えた人は123名(55%)、一方で今後参加したいと答えた人は58名(26%)にとどまっています。また、自由記載欄にはさまざまな意見がありました。

①QC活動推進的意見10名・他部署の業務が理解でき有意義だったなど。②提案的意見18名・発表日の設定の検討について、部署間だけでなく他部署を巻き込んだ活動の必要性、QCの研修・教育・広報の必要性、多忙な業務の中で行う活動についての工夫、継続の必要性などさまざまなものから意見がありました。③QCを疑問視する意見18名・多忙な日常業務の中で行うことや、時間外活動となり負担

であるという意見が大勢を占めしていました。また、途中入職者にQC活動の目的・内容が伝わっていない、コスト削減が強調されすぎている、患者さまとの関わりは定量化できないのでQCには馴染まないなどの意見もありました。QC活動の継続に向けて、本来の病院の理念・QC活動の目的を更に明確にしたうえで周知し、諸問題を解決していくことが求められています。

第2位 外来作業療法のスムーズな実施のために
外来作業療法の利用者さまが増え、部署内連絡調整のあり方、患者さまへの対応のばらつきなどの改善が求められていきました。そこでリハビリ科スタッフにアンケート調査し、5人1組の計3チームで問題点を洗い出しました。意見交換しやすい小グループでの話し合いは効果的で、自分の仕事を見つめ直すきっかけにもなりました。

第3位
オムツ使用患者の陰・臀部の皮膚を清潔に保つための援助の確立 6病棟

高齢の方が多い6病棟ではオムツの使用頻度が高く、皮膚トラブルで悩む患者さまに対して、以前から改善していきたいと思っていました。オムツ交換に看護師も加わり交換回数を増やし、朝は全員の陰部洗浄を行うなどのほか、業者にオムツの講習を依頼しました。スタッフ全員が知識を共有しました。皮膚剥離^(はくり)を起こす患者さまが減り、悪化する前に改善でき、更にオムツ・リネンのコストダウンにも繋がりました。

6病棟

村上 宏一・長井 真由美

QC活動でスタッフの意思統一ができたので、今後は患者さま個々のオムツカンファレンスを行い、「皮膚トラブルゼロ」に向けて、さらに取り組みを続けていきたいと思います。

● QC 発表会を終えて

● Q C 発 表 会 を 終 え て

「トート」や「外来作業療法実施手順のマニュアル」を作成して対応の統一も図りました。今後は他部署との連携にも取り組みたいです。QC手法をスタッフ全員が体験し、個々の意識向上につながりました。



6病棟
村上 宏一・長井 真由美

卷之三

第3位 オムツ使用患者の陰・臀部の皮膚を清潔に保つための援助の確立 6 病棟

第3位
オムツ使用患者の陰・臀部の皮膚を清潔に保つための援助の確立 6病棟

高齢の方が多い6病棟ではオムツの使用頻度が高く、皮膚トラブルで悩む患者さまに対して、以前から改善していきたいと思っていました。オムツ交換に看護師も加わり交換回数を増やし、朝は全員の陰部洗浄を行うなどのほか、業者にオムツの講習を依頼しました。スタッフ全員が知識を共有しました。皮膚剥離^(はくり)を起こす患者さまが減り、悪化する前に改善でき、更にオムツ・リネンのコストダウンにも繋がりました。

6病棟

村上 宏一・長井 真由美

QC活動でスタッフの意思統一ができたので、今後は患者さま個々のオムツカンファレンスを行い、「皮膚トラブルゼロ」に向けて、さらに取り組みを続けていきたいと思います。

要旨: 最近、デイケア利用者の累積人数が減少し、曜日により偏りがあることから分析を試みる。
テーマ選定: 来所しても一日無為に過ごすメンバーが目立ってきたため、「することがない人がいなくなる」プログラム再編を行った。
現状把握: プログラム参加状況の実態調査を行った(一日平均参加率52%、一日プログラム不参加率は48%)。
目標の設定: めざせ参加率100%!
要因解析: 特性要因図を用いて、4項目から解析した結果、①プログラムの目的が曖昧・種類不足②スタッフの役割分担が不明確③何もしなくてもいいということが当たり前の環境④男性中心の活動などが問題として挙げられた。要因の重要度ランクづけを行う。
改善の実施: 利用者にアンケート調査を行い、プログラムのニーズを把握する。改めてプログラムの目的を明確化し内容・実施方法について検討。新種目を取り入れ、小グループのクラブ活動を導入した。プログラム毎スタッフを配置し、関わりや記録を充実させ、振り返りを徹底した。
実施: (プログラム種目の担当性) 担当スタッフを配置し目的を説明し、参加意欲を高めていった。(プログラム記録の記載)引継ぎ事項・問題点を明確にできた。(朝のミーティングの充実)一日のはじまりの意識を高め、参加意欲を高めた。
効果の確認: 朝のミーティングは出席率83.5%、一日平均参加率は52%→89%となり、寡黙な利用者からの発言も増えてきた。
無形効果: 個別プログラムの参加者が増え、利用者間で誘い合いが出てきた。何もしない利用者はほとんどいなくなった。
波及効果: 利用者前年比が大幅に増えた。
標準化: 5W1Hにそって定着のための検討を行う。利用者との関わりを増やすことで興味を引き出し、参加していないメンバーにはプログラム参加を促す。
今後の課題: 就労支援プログラムを取り入れるなど、更に個別性を重視したプログラム編成を行い、内容を充実させていきたい。