



精神科・内科・心療内科・歯科

医療法人五風会

さっぽろ香雪病院

〒004-0839

札幌市清田区真栄319番地

TEL：011-884-6878

<http://www.sapporo-kohsetsu.or.jp/>



〈アクセス〉

- 地下鉄東豊線「福住」駅下車
福住バスターミナルより
中央バス（福87）「香雪病院前」下車
- 地下鉄東西線「大谷地」駅下車 車で約20分
大谷地バスターミナルより
中央バス（大88）「真栄3条2丁目」下車乗換
中央バス（福87）「香雪病院前」下車
- 駐車場 120台



お申込方法

見学・相談は随時行っておりますので、お気軽にご連絡ください。
面接ご希望の方は、履歴書を郵送でお送りください。

【採用担当・お問い合わせ】

看護部長 西山

〈連絡先〉

〒004-0839

札幌市清田区真栄319番地

電話：011-884-6878

（月～金 9:00～17:00／土 9:00～12:00）

E-Mail：info@sapporo-kohsetsu.or.jp

あなたの笑顔で
思いをつたえる。



医療法人五風会

さっぽろ香雪病院

職員募集のご案内

基本理念

わたしたちは深い愛と思いやりの心で潤いのある医療を大切にします。

わたしたちはチーム医療を実践し、より専門性を究め良質で適正な医療を提供します。

わたしたちは社会の平和を願い奉仕の精神で地域社会に開かれた病院づくりをめざします。

基本方針

さっぽろ香雪病院は、患者さまの人権を尊重するとともに、ご家族、並びに地域の皆様に安心してご利用いただける医療サービスを提供し、高度な知識と技術の習得に努め、良質な医療の実践をめざします。



ごあいさつ



理事長／院長
森 一也

活躍の場ひろがります。ともに挑戦しませんか。

多くのストレスにさらされる現代に、精神科医療の役割はますます大きくなっています。当院は地域の精神科医療を担う基幹病院として、「誰もがこころ穏やかに安心して生活できる社会の実現」に向け、チーム医療による最善の治療と入院環境を整えてきました。

今、精神科医療は変革期にあり、当院では、更なる精神科救急体制の強化、地域移行支援の推進、新規事業の拡充を進めており、職員の活躍の場は

ますます広がります。また、人事制度による人材育成力の強化、教育制度の充実、自由闊達で働きやすい職場風土づくりなどに取り組み、新人職員が無理なく成長し、将来の目標を持って働くことができる場を用意しております。新たな高みに向けて共に挑戦しませんか。

新卒者も安心して育つ環境を整えています。

社会の急激な変化にも柔軟に対応できるようこころの健康が重要な時代となりました。精神科医療においても病院から地域へと移行しており、こころの保持、増進に向け看護師の役割は大きく、対人関係を発展できるような積極的な関わりが求められます。安全で安心できる療養環境、患者さま・ご家族が満足できる看護の提供に向けて、人材の育成に力を注いでおります。院内外での教育研修活動も幅広く行っており、能力別教育、プリ

セプター制度の充実により、新卒者も安心して育つ環境を整えております。

また、勤務時間内での研修及び委員会活動、年休消化率の向上、超過勤務をなくすといった労働面の整備や育児休業取得の促進、院内保育所の設置等、仕事と育児（家庭）の両立支援にも力を入れています。やりがいを感じながら長く働ける職場環境を整えておりますので、ぜひ私たちと一緒に働いてみませんか？



看護部長
西山 千代

五風会の特徴

当法人は、平成2年開設以来、地域の精神科基幹病院として、急性期治療から慢性期の療養まで、また、思春期から高齢期に至る多様な病態への質の高い精神科医療と、地域を網羅した生活支援サービスを提供しています。

＊ 24時間受入れスーパー救急病棟（60床）

24時間365日、多様な精神症状の救急患者をスピーディに受け入れ治療を開始します。

＊ 認知症疾患支援センターを設置（平成30年4月より）

認知症の相談・診断・治療・在宅支援に至る一貫したケア体制を整えています。

＊ シームレスサービス＆サービスの質向上に全職員で取り組む

毎年、患者・職員満足度調査を実施し改善。病院内組織を縦横につなぐ活発な会議・委員会活動とITの活用（電子カルテ等）。人事考課制度が浸透しスタッフの意見が届く運営形態です。

＊ 研修・教育の充実

看護教育研修、管理職研修、学術研修会、部門研修が年々充実。職員のスキルアップを応援し学び合える環境です。

＊ 長く働きやすい職場づくり

敷地内保育園があり、出産・育児休業取得後も、長く意欲を持って働ける職場づくりを進めています。



病棟のご紹介

1 病 棟	精神科救急入院料病棟 60床（個室30室） 入院を24時間体制で受け入れます。適切な医療・安心できる救急医療を提供し、早期退院にむけてプライマリーケアを実施しています。
2 病 棟	認知症治療病棟 50床（個室18室） 認知症による徘徊、抑うつなどのある方が多くいらっしゃいます。日常生活援助を中心に個別のコミュニケーションを大切にしています。
3 病 棟	精神療養病棟 60床（個室30室） QOLを高め、一日も早い社会復帰をめざしています。患者さま一人ひとりのニーズに合わせたケアで、レクリエーションも豊富に行っています。
4 病 棟	精神療養病棟 40床 長期療養者が多い病棟です。自立した生活ができるように精神的サポートと指導を行います。地域との関わりが保てるよう、外出・買い物・レクリエーションなどの機会も多くもたれます。
5 病 棟	認知症治療病棟 60床（個室4室） 認知症により自宅での生活が困難な方が多くいらっしゃいます。身体管理・安全面を中心に能力に応じた心身両面の援助を行います。
6 病 棟	精神一般病棟 60床（個室4室） 身体管理や日常生活において援助を要する患者さまが多くいらっしゃいます。医療行為が多いため、苦痛の軽減と安心していただけるケアに努めています。
7 病 棟	精神療養病棟 60床 作業療法をはじめ、リハビリテーションとレクリエーションを積極的に行い、退院に向けた準備と生活援助を行う病棟です。明るい対応とご本人のご希望に沿った援助を重視しています。
8 病 棟	精神療養病棟 60床 作業療法、生活技能訓練、レクリエーションを通して、生活の質向上に努め、退院準備やリハビリテーションを行います。生活技能訓練では、病気に対する理解、社会性の向上をめざします。

看護部理念

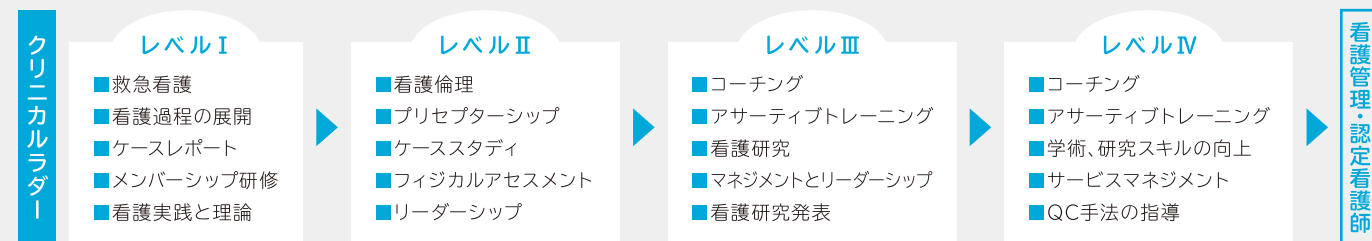
豊かな心と感性を持ち、
人間尊重に基づいた
質の高い看護を提供する。

看護部方針

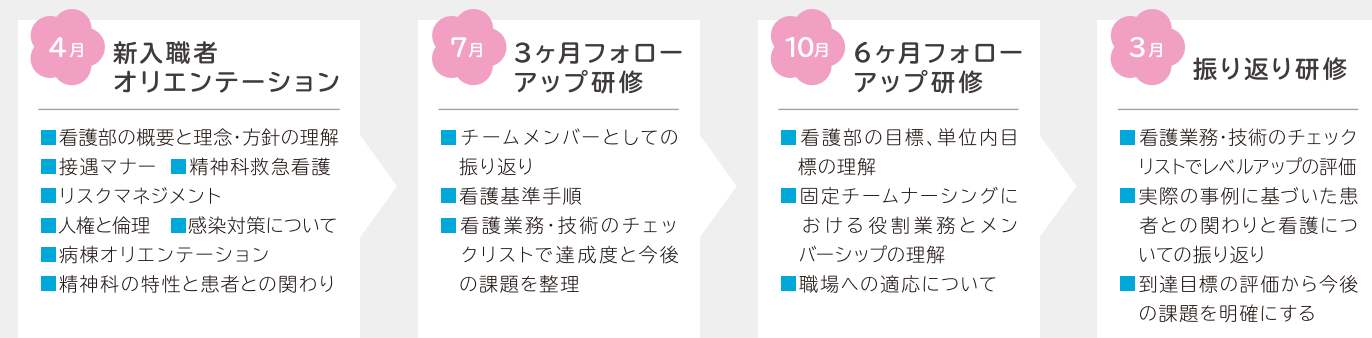
1. 患者様のニードを的確にとらえ、看護過程を展開し、質の高い看護サービスを提供する。
2. 他部門の機能を理解し、効果的なチームワークにより治療的な環境を提供し社会復帰を支援する。
3. 事故防止や院内感染防止に努め、安全な療養環境を提供する。
4. 自己研鑽し、職員の教育・研究の意欲を高め、個人の能力成長を促す。

看護部教育

- ① 精神科看護の専門的知識を深め、専門職業人としての倫理的感性を磨くことができる。
- ② 多様化する医療情勢や社会のニーズに対応でき、責任ある態度と行動を基本姿勢にすることができる。
- ③ 看護職者として根拠に基づいた確かな知識、技術を習得し、個別的な看護実践が展開できる。
- ④ 研修や研究を通して共に学び、看護者個々が積極的に自己啓発できる。



+ 新入職者プログラム



実技研修



急変時の対応

急変時・緊急時における救命処置、AEDを使用した蘇生の実技を学びます。



注射手技研修

指導を受けながら、安全に採血・静注を行えるよう個別に技術経験をします。



吸引に関する実技研修

指導を受けながら、安全に吸引(気管内、口腔内、鼻腔内)を行えるよう個別に技術経験をします。



医療機器の安全使用のための研修

心電図モニターやシリンジポンプ等の使い方について外部講師を招いて学びます。

継続教育と目標管理

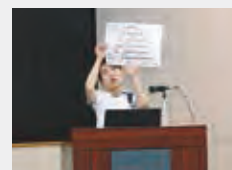
看護部の理念に基づき、人間性豊かで実践力のある職員の育成を目標としております。
院内教育では、教育委員会が能力別研修を企画・運営。研修成果の分析と評価をフィードバックすることで、職員各々の課題を明確化し、実践に役立ち成長の糧となる研修として継続できるよう導きます。
さらに、個別的な学習活動は、個々にあった内容となるよう目標管理を行います。
院外研修や研究活動も積極的に推進しており、総合的な教育支援により自己実現を目指します。

+ 院内教育研修会

月	研修名	対象
4月	第1回 新入職者研修	看護部新入職者
	看護研究キックオフ研修	ラダーⅡ以上
	看護記録 基礎研修	ラダーⅠ・Ⅱ
5月	急変時の対応	看護職員・ケアワーカー
	身体拘束時の看護	看護職員・ケアワーカー
	ケーススタディ	ラダーⅠ～Ⅳ
6月	注射手技研修	ラダーⅠ・Ⅱ
	メンバーシップ研修	ラダーⅠ・Ⅱ
7月	臨床倫理(事例)	看護職員・ケアワーカー
	CVPPP研修	看護職員・ケアワーカー
	プリセプターフォローアップ研修	ラダーⅡ・Ⅲ
8月	高齢者ケア研修Ⅰ	看護職員・ケアワーカー
	チームリーダー研修	ラダーⅢ・Ⅳ
9月	ケアワーカー研修	ケアワーカー
	ケーススタディ	ラダーⅠ～Ⅳ
	卒後6ヶ月目研修	新人看護師
	高齢者ケア研修Ⅱ	看護職員・ケアワーカー
	卒後1年目6ヶ月目研修	卒後1年6ヶ月目

月	研修名	対象
10月	ケアワーカー研修	ケアワーカー
	急変時の対応	看護職員・ケアワーカー
	身体拘束時の看護	看護職員・ケアワーカー
11月	第2回 新入職者研修	看護部新入職者
	高齢者ケア研修Ⅲ	看護職員・ケアワーカー
	臨床倫理(事例)	看護職員・ケアワーカー
12月	看護記録 応用研修	ラダーⅠ～Ⅲ
	看護研究発表会	全職員
1月	看護研究発表会	全職員
	ケーススタディ	ラダーⅠ～Ⅳ
2月	ケアワーカー研修	ケアワーカー
	卒後2年目研修	卒後2年目
3月	卒後1年目研修	卒後1年目
	プリセプター動機づけ研修	ラダーⅡ以上

看護研究
発表会



高齢者ケア研修



高齢者の身体を理解し、高齢者が求めるケアの提供を目的としています。

ケアワーカー研修



日頃困っている事や気になっている事などのアンケートを基に講義、演習を行います。

CVPPP研修(包括的暴力防止) プログラム



暴力への対処技術を学びます。攻撃されたり、抑えられた時に逃げるテクニックなど実技演習も行います。

先輩職員の声



看護師長
奥山 仁美

明るく活気のある 働きやすい職場です。

入院時に症状が激しかった患者様が回復し穏やかに生活を送る姿や長期入院されていた患者様がサポートを受けながら再び地域生活が実現した時など、患者様が「その人らしく」生き生きと生活している姿は、やりがいを感じるとともに看護の可能性の大きさを感じます。教育体制も充実しているので、新人の方でも安心して働ける環境だと思います。



ケアワーカー
平 絵里

仕事と家庭の両立が 出来る環境です。

子供が小さく、どうしても働けない勤務時間は免除してもらっています。周りも子育て中のスタッフが多く理解があるため、定時で帰ることも出来、休みも取りやすいです。産休、育児休業時の事も一から丁寧に教えてくれるので頼りになり、保育園も併設されているので復帰時も安心だと思います。子育て中の男性、女性に働きやすい職場です。



看護師
五十嵐 勇人

急性期から慢性期まで 幅広く学ぶ事ができます。

新卒で精神科に入職するのは不安もありましたが、実際に働いてみると業務時間内に研修があり、良い先輩方にも助けられ、この病院を選んで良かったと思います。新人研修も充実しており、プリセプターだけでなく病棟スタッフ全員に支えられていると感じています。よりよい看護を提供できるよう、私達と一緒に頑張りましょう。



ケアワーカー
圓山 千亜樹

患者様の笑顔に やりがいを感じます。

患者様により良い生活援助ができるよう、スタッフで協力し合える職場です。外部講師を招いての研修もあり、そこで得た知識を活かしながら患者様に接する事ができると思います。教育研修では専門知識を深め、自己の振り返りや成長に繋がっています。

部署紹介

＋ 訪問看護

退院後、通院中の方や日々の生活に不安がある方のご自宅に訪問看護師などが伺い、継続的に心身の健康チェックや生活に必要な援助を行っています。



＋ 精神科作業療法

病によって生活に障がいを持つ方に、心身のリハビリテーションとして、和紙工芸・革細工・絵画・陶芸・スポーツ・料理・季節行事など、多彩なメニューの作業療法を行います。



＋ 臨床心理室

公認心理師がカウンセリング・心理検査・集団療法などを行います。心理検査は、性格傾向や心の状態を知り治療に役立て、集団療法は会話やアートを通じて自己表現の場となります。



＋ 認知症疾患支援センター・専門外来

認知症疾患支援センター

認知症の相談窓口。必要に応じ、検査・診断・治療・地域生活支援までを一貫して、専門スタッフ（医師・看護師・PSW・公認心理師等）がチームを組んで対応。当院では認知症認定看護師の養成支援も行っています。

専門外来

認知症・心療内科・思春期専門外来では、専門の担当医師が丁寧に診察・治療を行います。



＋ 院内歯科

疾病特性を理解した経験豊富な歯科医師が、歯のトラブルをすぐに解決します。



＋ デイケアセンター（通所リハビリテーション）

デイケア「ひまわり」（精神科デイケア・ショートケア・デイナーケア）

仲間と出会い交流しながら、多様なプログラムを通して生活技能と自分らしさを取り戻し自律意欲を育てます。



高齢者デイケア「なのはな」（重度認知症デイケア）

日々の健康チェック・機能回復訓練・グループ活動・レクリエーション等で生活意欲を引き出し生き甲斐を支えます。



＋ 医療相談

精神保健福祉士が受診相談・医療生活上の相談、生活訓練・退院調整・社会参加などさまざまな支援を行っています。



＋ 検査設備

CT・MRI・エコー・レントゲン等



福利厚生

当院では、職員に長く働いていただくため、
仕事と育児（家庭）の両立を応援しています。

* 育児休業、介護休業ともに 取得実績があります。

育児休業取得後もお子様の小さなうちは短時間勤務制度を設けております。

* 院内保育所でお子様を お預かりいたします。

生後3ヶ月～小学校就学前のお子様を対象。
一時保育も可能。
月～土（AM8:00～PM6:00）
お子様と一緒に出勤・帰宅、休憩時間に様子を見に行くことができるので、何かと安心です。



バランスのとれた日替わりの献立を月額800円（自己負担額）で、毎日食堂で食べることができます。



関連事業所

福住メンタルクリニック・デイケアクルール

〒062-0051 札幌市豊平区月寒東1条15丁目1-20 メーブル福住ビル3階
TEL.011-853-1889 FAX.011-856-2030



グループホーム イエール福住

〒062-0035 札幌市豊平区西岡5条1丁目2-8 セントラルステート福住内
TEL.011-827-7532 FAX.011-827-7531



訪問看護ステーション ラパン

〒004-0839 札幌市清田区真栄328
TEL.011-375-7515 FAX.011-375-7525



ケアホーム イエール真栄

〒004-0836 札幌市清田区真栄6条1丁目1-1
TEL.011-885-6400 FAX.011-885-4000



札幌市障がい者相談支援事業所 相談室きよサポ

〒003-0022 札幌市白石区南郷通14丁目南4番8号 キャッスル大木戸1階
TEL.011-860-1750 FAX.011-860-1760



サポート住宅 パティオ真栄（関連会社運営）

〒004-0836 札幌市清田区真栄6条1丁目1-1
TEL.011-885-0100 FAX.011-885-1800



ケアプランセンター

〒004-0839 札幌市清田区真栄323



高齢者支援複合施設 美しが丘テラス

〒004-0813 札幌市清田区美しが丘3条8丁目2-1
TEL.011-887-6311 FAX.011-887-6340



・相談支援事業所 相談室りっか

TEL.011-802-6880 FAX.011-802-6881

・居宅介護支援事業所 セラヴィ

TEL.011-887-6355 FAX.011-887-6356

ワークサポート・プティパ

〒004-0873 札幌市清田区平岡3条1丁目2-5
TEL.011-887-5111 FAX.011-887-5112



・サービス付き高齢者向け住宅

TEL.011-887-6311 FAX.011-887-6340

・訪問介護ステーション 美しが丘テラス

TEL.011-887-6830 FAX.011-887-6340

・デイサービスセンター 美しが丘テラス

TEL.011-887-6876 FAX.011-887-6340

・小規模多機能ホーム 美しが丘テラス

TEL.011-887-6781 FAX.011-887-6340